

平成30年2月26日

ゼロシステム株式会社 行動計画

社員が仕事で子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成30年2月から平成31年2月までの1年間

2. 内 容

〈子育てを行なう労働者の職業生活と家庭生活との両立を支援する為の雇用環境の整備〉

【目標1】 男性の子育て目的の休暇の所得促進を行う

【対策】 ●平成29年12月～

男性労働者を対象に育児休業制度の利用を促進する為の資料の周知を行い

男性が育児休業を取得しやすい環境作りを実施していく

〈働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備〉

【目標2】 所定外労働の削減のための措置の実施をする

【対策】 ●平成30年2月～

仕事の効率化を上げる事をこれからも続けていき労働外時間の削減に繋げていく

【目標3】 年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施をする

【対策】 ●平成30年2月～

年次有給休暇を取得しやすい環境作りをこれからも続けていき年次有給休暇の促進を

社員に通知する

〈その他次世代育成支援対策に関する事項〉

【目標4】 若年者に対するインターシップ等の就業体験機会等の提供、トライアル雇用を通じた雇入れを行えるように機会を作る

【対策】 ●平成30年2月～

若年者に就業体験をしてもらえるような環境作りや機会等を積極的に作る